



Profil

Information du candidat

Résultat pour: Smith John

Sexe: Homme

Âge: 35

Date du test: 2017-12-08

Date du rapport: 2017-12-08

Nom de l'organisation: Rapports IRP/ENTREP_Rapports IRP/aucun



Introduction

Le rapport qui suit est destiné à fournir des informations sur les intérêts d'un individu et est basé sur la recherche en utilisant un échantillon d'une population adulte (15 ans et +). Les résultats présentés dans ce rapport devraient être intégrés à toutes les autres sources d'informations avant d'arriver à des décisions professionnelles sur cet individu. Les décisions ne doivent jamais être fondées uniquement sur les informations contenues dans ce rapport. Ce rapport est confidentiel et destiné à être utilisé par des professionnels qualifiés seulement.

Comprendre votre « Profil », pour mieux s'orienter

Le test profil est un outil à votre service pour vous aider à mieux cerner vos intérêts et vos caractéristiques personnelles afin de vous supporter dans votre processus de choix de carrière. L'identification de vos groupes d'intérêts préférés et, également, ceux qui vous inspirent le moins peuvent vous guider dans l'établissement d'un plan de carrière davantage satisfaisant. La typologie utilisée, pour regrouper vos intérêts, est associée aux travaux du Dr Holland. Ce dernier a défini six (6) regroupements d'intérêts (Réaliste – Investigateur – Artistique – Social – Entreprenant - Conventionnel). La définition de chacune des catégories se retrouve dans la section de l'interprétation des résultats du rapport. Le choix de cette nomenclature s'est avéré pertinent en regard de son utilisation largement répandue dans les domaines liés à la carrière et, comme vous allez le constater, sa représentation dans de nombreuses banques d'informations sur internet (O*net et Repères). Le test recherche donc à vous supporter dans vos choix durant les différentes étapes de votre cheminement scolaire ou professionnel et cela, aussi bien comme élève que comme travailleur.

Votre code d'intérêts Holland descriptif (E / C)

Votre **code Holland général** traduit vos intérêts dominants issus de la première partie du questionnaire. Il vous permet d'identifier des Domaines de travail en affinité avec votre profil ainsi que des programmes de formation.

Vos principaux intérêts

Thème	Code	Intérêts	Domaines de travail	Compétences Potentielles	Valeurs
Entreprenant Persuader	E	Les affaires Leadership Politique Droit	Entrepreneur Marketing Politique Droit	Capacité à motiver Aptitude verbale Aptitude à diriger Leadership	Prise de risque Confiance en soi Influence Énergique
Conventionnel Organiser	C	Organisation Traitement de données Ordre	Gestion - Services publics Banque - Comptabilité Informatique Millitaire	Attention aux détails Analyse de données Travail avec les nombres	Précision Stabilité Efficacité Respect des règles

Vos autres intérêts

Thème	Code	Intérêts	Domaines de travail	Compétences Potentielles	Valeurs
Artistique Créer	A	Expression de soi Arts Innovation Communication	Arts de la scène Métiers de la communication Arts graphiques Métiers liés à l'innovation	Créativité Imagination Expression	Expressif Originalité Ouverture Indépendant
Social Aider	S	Intéressé(e) par les gens Travail d'équipe Service communautaire	Enseignement Services de santé Services conseil Psychologie - Travail social	Communication Compréhension Écoute Relations interpersonnelles	Coopération Générosité Aide aux autres Bienveillance
Réaliste Construire	R	Construction Activités extérieures Mécanique	Agriculture - Foresterie Métiers de la construction Police - Pompier	Ingéniosité mécanique Travail manuel Activité physique	Sens pratique Fiabilité Persistance
Investigateur Penser	I	Sciences pures Sciences de la vie Mathématiques	Ingénierie Travail de laboratoire Recherche	Mathématiques Recherche Analyse Logique	Précision Scientifique Intellect Perspicace

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1 Entreprenant	36	56	73											
2 Conventionnel	19	45	31											
3 Artistique	18	44	27											
4 Social	22	41.5	20											
5 Réaliste	15	40.5	17											
6 Investigateur	6	32.5	4											

Intérêts pour les choses : 34.48% Intérêts pour les gens : 65.52%

Votre code d'intérêts Holland projectif (A / E)

Votre **code Holland projectif** traduit vos intérêts dominants en fonction uniquement des images que vous avez sélectionnées. Nous vous présentons les Domaines de travail que vous avez identifiées.

Vos principaux intérêts

Thème	Code	Intérêts	Domaines de travail	Compétences Potentielles	Valeurs
Artistique Créer	A	Expression de soi Arts Innovation Communication	Arts de la scène Métiers de la communication Arts graphiques Métiers liés à l'innovation	Créativité Imagination Expression	Expressif Originalité Ouverture Indépendant
Entreprenant Persuader	E	Les affaires Leadership Politique Droit	Entrepreneur Marketing Politique Droit	Capacité à motiver Aptitude verbale Aptitude à diriger Leadership	Prise de risque Confiance en soi Influence Énergique

Vos autres intérêts

Thème	Code	Intérêts	Domaines de travail	Compétences Potentielles	Valeurs
Réaliste Construire	R	Construction Activités extérieures Mécanique	Agriculture - Foresterie Métiers de la construction Police - Pompier	Ingéniosité mécanique Travail manuel Activité physique	Sens pratique Fiabilité Persistance
Social Aider	S	Intéressé(e) par les gens Travail d'équipe Service communautaire	Enseignement Services de santé Services conseil Psychologie - Travail social	Communication Compréhension Écoute Relations interpersonnelles	Coopération Générosité Aide aux autres Bienveillance
Conventionnel Organiser	C	Organisation Traitement de données Ordre	Gestion - Services publics Banque - Comptabilité Informatique Millitaire	Attention aux détails Analyse de données Travail avec les nombres	Précision Stabilité Efficacité Respect des règles
Investigateur Penser	I	Sciences pures Sciences de la vie Mathématiques	Ingénierie Travail de laboratoire Recherche	Mathématiques Recherche Analyse Logique	Précision Scientifique Intellect Perspicace

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1 Artistique	8	43.5	26											
2 Entreprenant	8	40.5	17											
3 Réaliste	1	34.5	6											
4 Social	7	33.5	5											
5 Conventionnel	2	32.5	4											
6 Investigateur	0	31.5	3											

Echelles d'intérêts spécifiques

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1 Leadership	20	68.5	97											
2 Arts appliqués	17	68	96											
3 Gestion	17	66	95											
4 Aide physique et psychologique	15	61.5	88											
5 Administration	15	60	84											
6 Secrétariat et bureautique	14	59.5	83											
7 Vente et négociation	15	59	82											
8 Communication et cinéma	12	56	73											
9 Construction	12	55	69											
10 Enseignement	14	55	69											
11 Consignation et documentation	11	54.5	67											
12 Travail à l'extérieur	11	54	66											
13 Sciences de la santé	10	50.5	52											
14 Multimédias, son et images	10	50	50											
15 Génie et technologie	9	48.5	44											
16 Relations interpersonnelles	10	47	38											
17 Mécanique	8	45	31											
18 Informatique et mathématique	5	40.5	17											

Définition des 18 sous échelles :

Construction : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans le domaine de la construction de bâtiments et de travaux publics. Ces personnes peuvent utiliser de nombreuses machines industrielles ou encore concevoir des plans en lien avec des projets de construction ou de réfection. De nombreux travailleurs partent leur propre entreprise. Ils œuvrent, par exemple, à titre d'électricien, de plombier, de soudeur, de maçon ou encore de technicien en architecture.

Principales qualités personnelles :

Habile de leurs mains, perception spatiale, sens de la finition.

Exemples d'environnements de travail :

Chantier de construction et société de fabrication.

Mécanique : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans le domaine de la réparation et de l'entretien de véhicules ou de machines. Ces personnes peuvent réparer des avions, effectuer de la maintenance industrielle ou encore conduire des camions. Elles œuvrent, par exemple, à titre de mécanicien automobile ou industrielle, conducteur de camion, technicien en maintenance industrielle ou technicien en aéronautique.

Principales qualités personnelles :

Minutieux et sens de la précision, facilité à manipuler des outils, sens de la mécanique.

Exemples d'environnements de travail:

Atelier de réparation, industries et garages.

Travail à l'extérieur : Ce groupe d'emploi aime travailler principalement à l'extérieur. Ces personnes peuvent œuvrer dans de nombreux domaines et agir, par exemple, à titre d'ingénieur forestier, d'agent de la faune, de paysagiste ou encore de travailleur en agriculture.

Principales qualités personnelles :

Aime la nature ou les animaux, endurente physiquement, concrète.

Exemples d'environnements de travail :

Pourvoirie, forêt, ferme et tâches extérieures.

Sciences de la santé : Ce groupe d'emploi travaille généralement au bien être des personnes par le biais d'une science médicale. Ces personnes peuvent œuvrer dans les domaines des techniques et des sciences biologiques et agir, par exemple, à titre de technicien en radiologie, de médecin ou encore de pharmacien.

Principales qualités personnelles :

Rigueur intellectuelle, esprit logique, facilité pour les sciences et curieuse.

Exemples d'environnements de travail :

Hôpitaux, laboratoire, CLSC et pharmacie.

Génie et technologie : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans la conception, l'application, la réparation ou la recherche industrielle. Ces personnes œuvrent dans de nombreux secteurs liés à la production. Elles peuvent agir, par exemple, à titre d'ingénieur, de technologue en robotique ou en aéronautique et dans le domaine de la haute technologie.

Principales qualités personnelles :

Résolution de problèmes, capacité d'analyse et de synthèse, esprit logique.

Exemples d'environnements de travail :

Industrie aérospatiale ou industrielles, université et centre de recherche.

Informatique et mathématique : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans les professions qui impliquent la recherche, l'informatique et les systèmes d'exploitation en réseau. L'utilisation de mathématiques avancées se retrouvent également dans les domaines de l'économie, des statistiques et dans le développement de logiciels. Ces personnes peuvent agir, à titre d'exemple, comme actuaire, économiste, informaticien ou programmeur.

Principales qualités personnelles :

Sens de la logique, intelligence abstraite, compréhension intellectuelle et attrait pour l'informatique.

Exemples d'environnements de travail :

Société de création de logiciel, gouvernements, maison d'enseignement supérieur, cabinet d'assurances et entreprises privées.

Arts appliqués : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans la conception artistique d'un projet. Ces personnes peuvent œuvrer dans le domaine du design industriel ou résidentiel ou encore dans l'expression de différents arts par des matériaux. Elles agissent, par exemple, à titre de designer industriel, de décorateur intérieur ou encore d'artiste-peintre.

Principales caractéristiques personnelles :

Facilité pour les arts plastiques et la lecture de plans, expressive, sens esthétique.

Exemples d'environnements de travail :

Industries, commerces, firmes de design, ateliers d'arts et théâtres (décors).

Multimédias, sons et images : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans la manipulation ou la création de sons et d'images. Ces personnes peuvent œuvrer dans différents domaines à titre, par exemple, d'infographiste, de photographe, de musicien, de monteur de son, d'animateur 2D/3D ou encore de webmestre.

Principales caractéristiques personnelles :

Créative, sens des couleurs, attrait pour certains logiciels, oreille musicale.

Exemples d'environnements de travail :

Société de graphisme, studio d'enregistrement, studio de photographie et entreprise de production multimédias.

Communication, médias et cinéma : Ce groupe d'emploi travaille généralement en rédaction de textes, dans le domaine de la production et la postproduction pour la télévision ou le cinéma ou encore en publicité. Ces personnes œuvrent, par exemple, à titre de journaliste, de caméraman, d'agent d'information ou de concepteur publicitaire.

Principales caractéristiques personnelles :

Attrait pour la lecture et l'écriture, intérêts pour le monde des médias, originale, flexible.

Exemples d'environnements de travail :

Radio et télévision, journal, maison de production, éditeur et agence de publicité.

Aide physique et psychologique : Ce groupe d'emploi travaille généralement en lien direct avec les gens pour donner des soins et/ou les supporter psychologiquement. Ces personnes peuvent œuvrer dans le domaine du bien être physique et psychologique à titre, par exemple, d'infirmier, de travailleur social, d'intervenant psychosocial ou d'ambulancier.

Principales caractéristiques personnelles :

Capacité à aider les autres, sensible et encourageante, équilibre psychologique et émotif.

Exemples d'environnements de travail:

Organismes communautaires, hôpitaux, CLSC, bureaux privés, fonction publique.

Enseignement : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans le domaine de la formation, de l'accompagnement et de l'enseignement. Ces personnes œuvrent dans différents secteurs à titre, par exemple, d'enseignant, d'éducateur ou encore de formateur en entreprise.

Principales caractéristiques personnelles :

Capacité à s'exprimer avec aisance, facilité à maintenir des relations positives et charisme.

Exemples d'environnements de travail :

Maison d'enseignement, centre de la petite enfance, gouvernement et entreprise privée.

Relations interpersonnelles : Ce groupe d'emploi travaille généralement avec les gens ou le public dans des postes de travail très variés. Ces personnes se retrouvent dans le domaine des services, des soins personnels, de l'hôtellerie ou encore dans certaines tâches administratives. Elles peuvent œuvrer, par exemple, à titre de technicien en loisirs, de conseiller en ressources humaines, de coiffeur, d'esthéticien, ou encore de serveur. Essentiellement, elles souhaitent interagir avec les autres.

Principales caractéristiques personnelles :

Aime rendre service, attentive aux autres, aime discuter avec les gens, bienveillante et communicative.

Exemples d'environnements de travail :

Entreprise privé, centres de soins, gouvernement et municipalité, hôtellerie et restaurant.

Leadership : Ce groupe de travailleurs recherche des environnements dans lesquels ils peuvent influencer les autres, les diriger ou encore les commander. Ces personnes œuvrent dans des domaines variés mais elles recherchent généralement le pouvoir. Elles se retrouvent dans les forces de l'ordre, dans des postes de patron ou de dirigeant à titre, par exemple, de policier, de propriétaire d'entreprise ou encore de directeur.

Principales caractéristiques personnelles :

Confiance en soi, entrepreneur, aime prendre en charge et souhaite influencer son environnement.

Exemples d'environnements de travail :

Entreprise privée ou public, service de police, l'armée (certains postes) et les petites et moyennes entreprises (PME).

Gestion : Ce groupe d'emploi travaille généralement dans des tâches de gestion, d'organisation, de supervision et de coordination. Ces personnes œuvrent dans les commerces, les entreprises, les hôtels ou encore dans les organismes publics à titre, par exemple, de gérant, de directeur, de superviseur ou de coordonnateur. Elles partagent souvent des intérêts pour les tâches administratives qui impliquent d'entrer en relation avec d'autres personnes pour les influencer.

Principales caractéristiques personnelles :

Sens de la planification, volontaire, ambitieuse et capacité à prendre des décisions.

Exemples d'environnements de travail :

Organisme privée et public, commerce et entreprise.

Vente et négociation : Ce groupe d'emploi travaille généralement à vendre des produits ou des idées. Ces personnes peuvent œuvrer dans de nombreux domaines dans lesquels elles doivent négocier, plaider ou convaincre des clientèles diverses. Elles agissent, par exemple, à titre d'avocat, de négociateur, de vendeur ou encore d'expert en commercialisation.

Principales caractéristiques personnelles :

Audacieuse, optimiste, sens de la persuasion et sensible au prestige.

Exemples d'environnements de travail :

Cabinet juridique, commerce, service de marketing et société de placement.

Secrétariat et bureautique : Ce groupe d'emploi effectue généralement de nombreuses fonctions liées au travail de bureau. Ces personnes peuvent écrire des lettres, traiter certaines informations financières, gérer des rendez-vous, compiler des données ou encore créer des documents sur des interfaces variées. Elles œuvrent, par exemple, à titre de secrétaire, de commis de bureau ou encore de technicien en bureautique.

Principales caractéristiques personnelles :

Attentive aux détails, efficace, rapide, entrent et bonne gestion du stress.

Exemples d'environnements de travail :

Bureau, entreprise, fonction publique, et industrie.

Administration : Ce groupe d'emploi effectue généralement de nombreuses fonctions liées à la gestion de données administratives ou financières. Ces personnes œuvrent dans des secteurs variés à titre, par exemple, de comptable, d'adjoint administratif, d'administrateur ou encore de conseiller financier.

Principales caractéristiques personnelles :

Sens de l'organisation, esprit de système, vision globale, pratique et stratégique.

Exemples d'environnements de travail :

Cabinet de comptabilité, banque, courtier d'assurances, entreprises publiques et privées.

Consignation et documentation : Ce groupe d'emploi effectue de nombreuses fonctions de travail liées à la gestion de données spécialisées et à la conservation ou l'archivage de documents soutenus par un cadre légal. Ces personnes œuvrent dans des milieux variés, par exemple, à titre d'archiviste médical, de sténographe, de technicien en arpentage ou encore d'agent d'immigration.

Principales caractéristiques personnelles :

Souci du détail, prudente, sens de l'observation et rigoureuse.

Exemples d'environnements de travail :

Hôpital et CLSC, gouvernements, municipalité, bureau d'arpenteur-géomètre, immigration et tribunal.

Votre liste de professions à explorer en fonction de vos intérêts

Cette liste de professions doit être utilisée avec beaucoup de prudence et de circonspection. D'une part, elle n'est pas exhaustive et, d'autre part, il s'agit davantage de pistes à explorer que de choix définitifs.

Dans la mesure où cette liste semble en accord globalement avec vos aspirations, nous vous encourageons à poursuivre et à élargir vos recherches afin de confirmer vos choix. Dans le cas contraire, il est important de vous demander si vous avez répondu sérieusement au questionnaire ou encore si vos intérêts sont suffisamment développés pour faire un choix satisfaisant. Quoi qu'il en soit, donnez-vous la chance d'élargir vos perspectives en réalisant certaines démarches exploratoires et, au besoin, en vous faisant accompagner professionnellement par un conseiller d'orientation. Finalement, pour s'orienter adéquatement, vous devez impérativement vous impliquer activement dans votre démarche et vous doter de stratégies pour passer à l'action.

Le réseau d'information sur les professions (« O*net » / (www.onetonline.org)) est développé sous l'égide du Département du travail des États-Unis - Dans le milieu francophone, il est aussi possible d'utiliser la banque « REPERES » / (www.reperes.qc.ca) pour les abonnés de ce service.

Liste de professions - A titre indicatif seulement

Liste de professions : Acheteur | Acheteur sauf pour commerce de gros et détail | Acheteur pour commerce de gros et détail | Acheteur pour les produits agricoles | Acteur | Adjoint Administratif | Administrateur d'administrations publiques | Administrateur Web | Agent de crédit | Agent de voyages | Agent immobilier | Analyste de crédit | Analyste de la logistique | Analyste financier | Annonceur à la radio ou à la télévision | Assistant ressources humaines | Assureur | Autorisateur de crédit | Barman | Caissier | Caissier / Banque | Chanteur | Chef d'entreprise | Chef d'entreprise | Coiffeur, esthéticienne | Commis / réclamations d'assurance | Commis à la facturation | Commis à la paye | Commis comptabilité / tenue de livres | Commis de bureau | Commis de correspondance | Commis de courtage | Commis des services judiciaires | Commis vendeur, commerce aux détails | Commissaire | Compositeur de musique | Comptable | Conseiller en finances personnelles | Contrôleur de la circulation aérienne | Coordonnateur d'agents correctionnels | Coordonnatrice de congrès et événements | Courtier en douane | Courtier immobilier | Créateurs de Mode | Designer d'intérieur | Designer industriel | Détective privé / enquêteur | Directeur de programmation | Directeur de publicité et promotions | Directeur des services administratifs | Directeur des transports | Directeur des ventes | Directeur financiers / succursale ou département | Directeur musical | Étalagiste - Esthétique de présentation | Évaluateur | Évaluateur agréé (immobilier) | Expert en sinistres / Investigateur | Fleuriste | Gestionnaire / Administrateur | Gestionnaire de production industrielle | Gestionnaire de services alimentaires | Gestionnaire de systèmes informatiques et d'information | Gestionnaire des services de santé | Inspecteur de permis | Journaliste | L'immigration / Inspecteur aux douanes | Mannequin | Metteur en scène / cinéma, télévision | Musicien | Opérateur d'aérodrome | Opticien d'ordonnances | Planificateur financier | Producteur (cinéma, radio ou télévision) | Réalisateur | Réceptionniste | Rédacteur en chef | Relations publiques et gestionnaires de collecte de fonds | Représentant des ventes | Responsable de la logistique | Secrétaire exécutif | Secrétaire municipale | Secrétaires juridiques | Souscripteur en assurance | Spécialiste de la gestion des risques | Spécialiste des relations publiques | Sténographe officielle | Technicien en logistique de transport | Technicien en logistique du transport | Traitement de texte | Trésorier et contrôleur | Vendeur de pièces | Vérificateur