



Inventaire de Personnalité et Valeurs Interpersonnelles-3

Information du candidat

Résultat pour: Smith John

Sexe: Male

Âge: 35

Date du test: 2017-12-12

Date du rapport: 2017-12-12

Nom de l'organisation: Rapports IRP/ENTREP_Rapports IRP/aucun



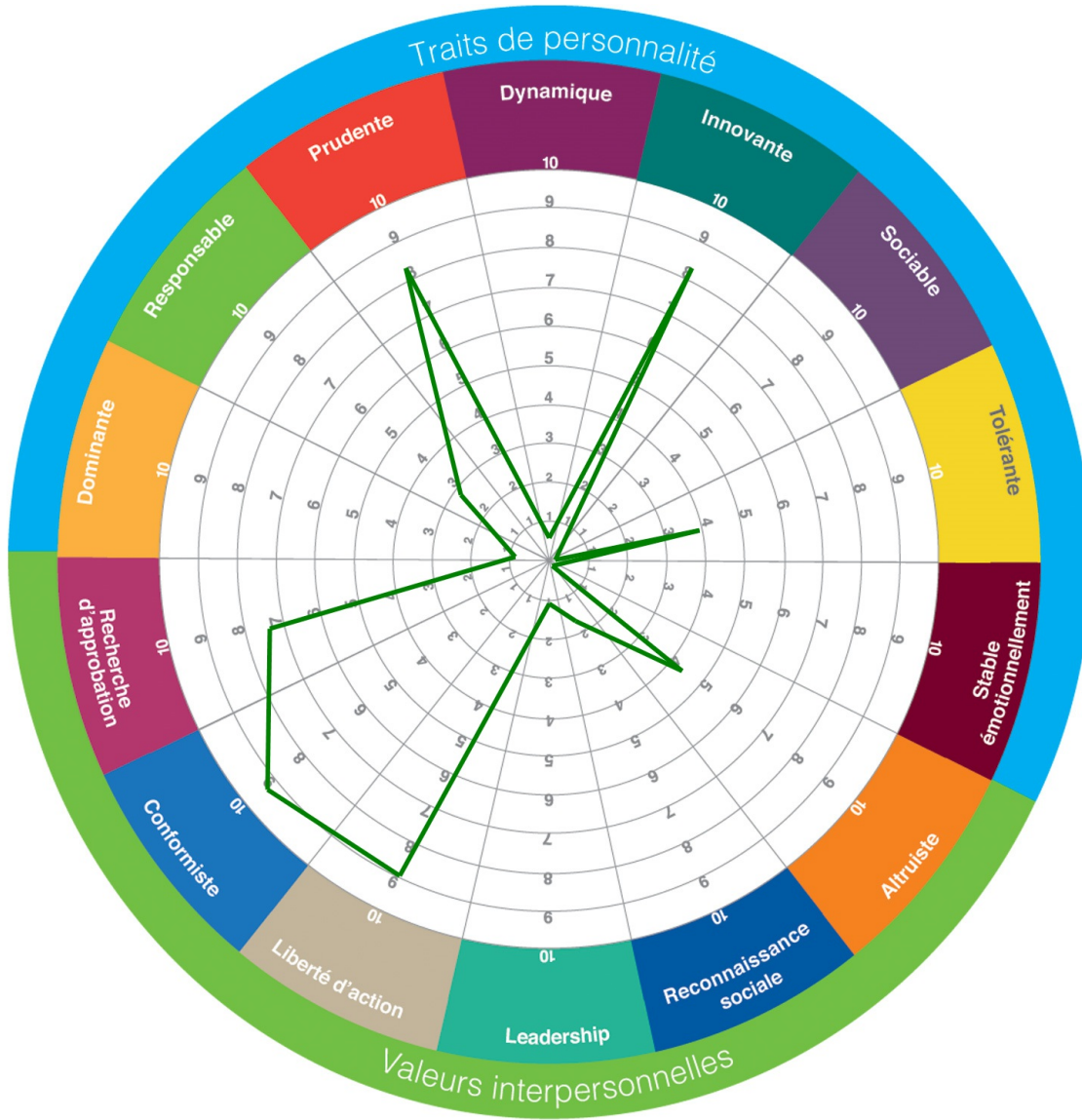
Introduction

Le rapport qui suit est destiné à fournir des informations sur 8 traits de la personnalité et 6 valeurs interpersonnelles d'un individu. Le rapport est basé sur la recherche en utilisant des échantillons d'adultes de la population générale et est destiné à fournir des informations sur les dimensions de base de la personnalité. Les résultats présentés dans ce rapport devraient être intégrés à toutes les autres sources d'informations pertinentes avant d'arriver à des décisions professionnelles sur cet individu. Les décisions ne doivent jamais être fondées uniquement sur les informations contenues dans ce rapport. Ce rapport est confidentiel et est destiné à être utilisé uniquement par des personnes qualifiées ou accréditées à l'utilisation de l'outil et ne devrait pas être divulgué à la personne en cours d'évaluation. Si le rapport est divulgué, il doit nécessairement être expliqué en détail à l'individu concerné par l'évaluation.

Dans les pages suivantes, vous trouverez pour le candidat faisant l'objet de ce rapport les scores bruts et standardisés pour les 16 échelles de l'IPVI. Les scores bruts, les scores T, et les centiles sont présentés. Les autres pages du rapport fournissent des descriptions des échelles, les réponses aux questions et autres indices administratifs.

Profil de personnalité

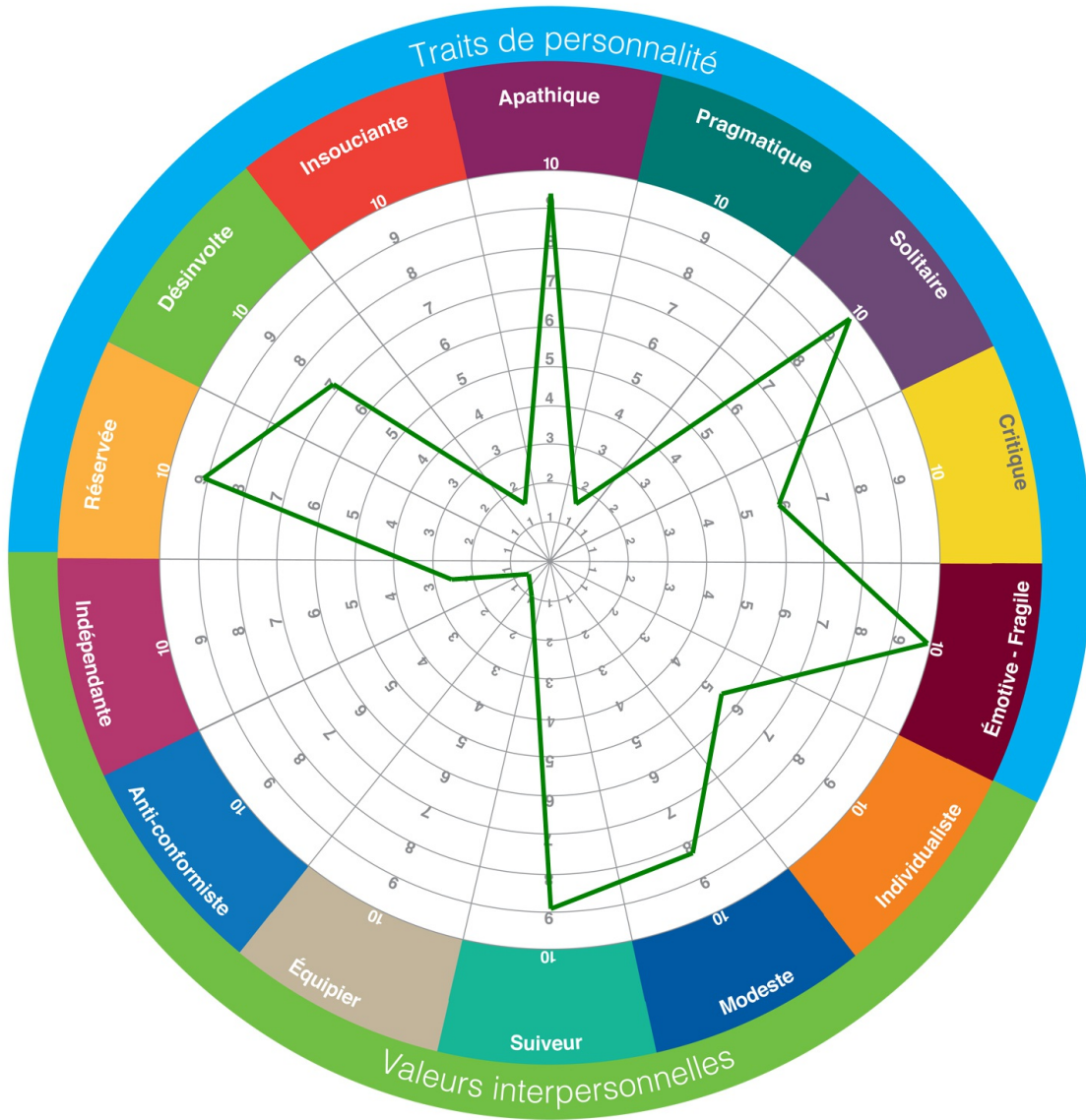
Les scores sont présentés en déciles



John Smith IPVI 3 - FR

Profil inversé de personnalité

Les scores sont présentés en déciles



John Smith IPVI 3 - FR

Tableau d'opposition - Description des traits

Les scores sont présentés en centiles

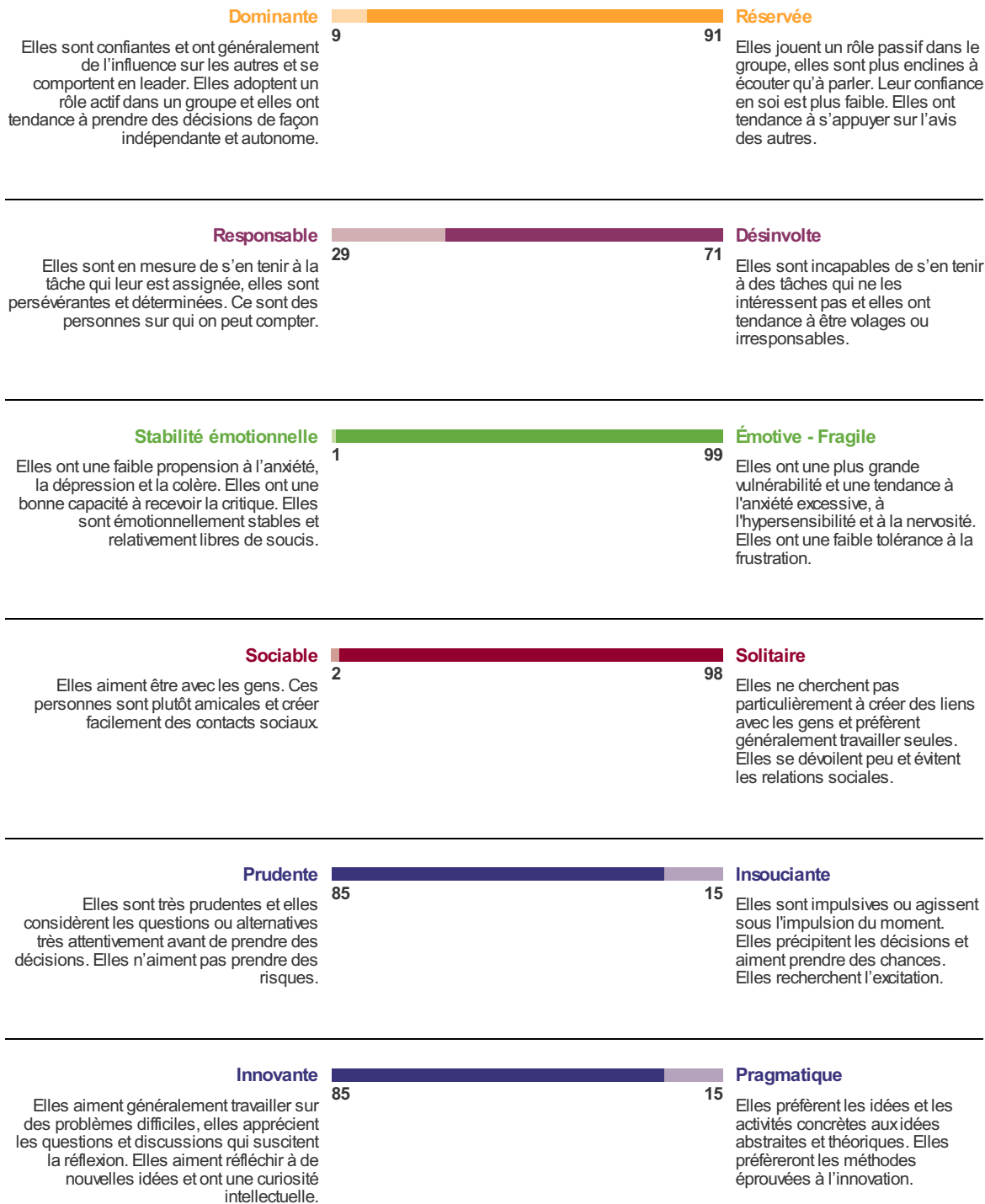


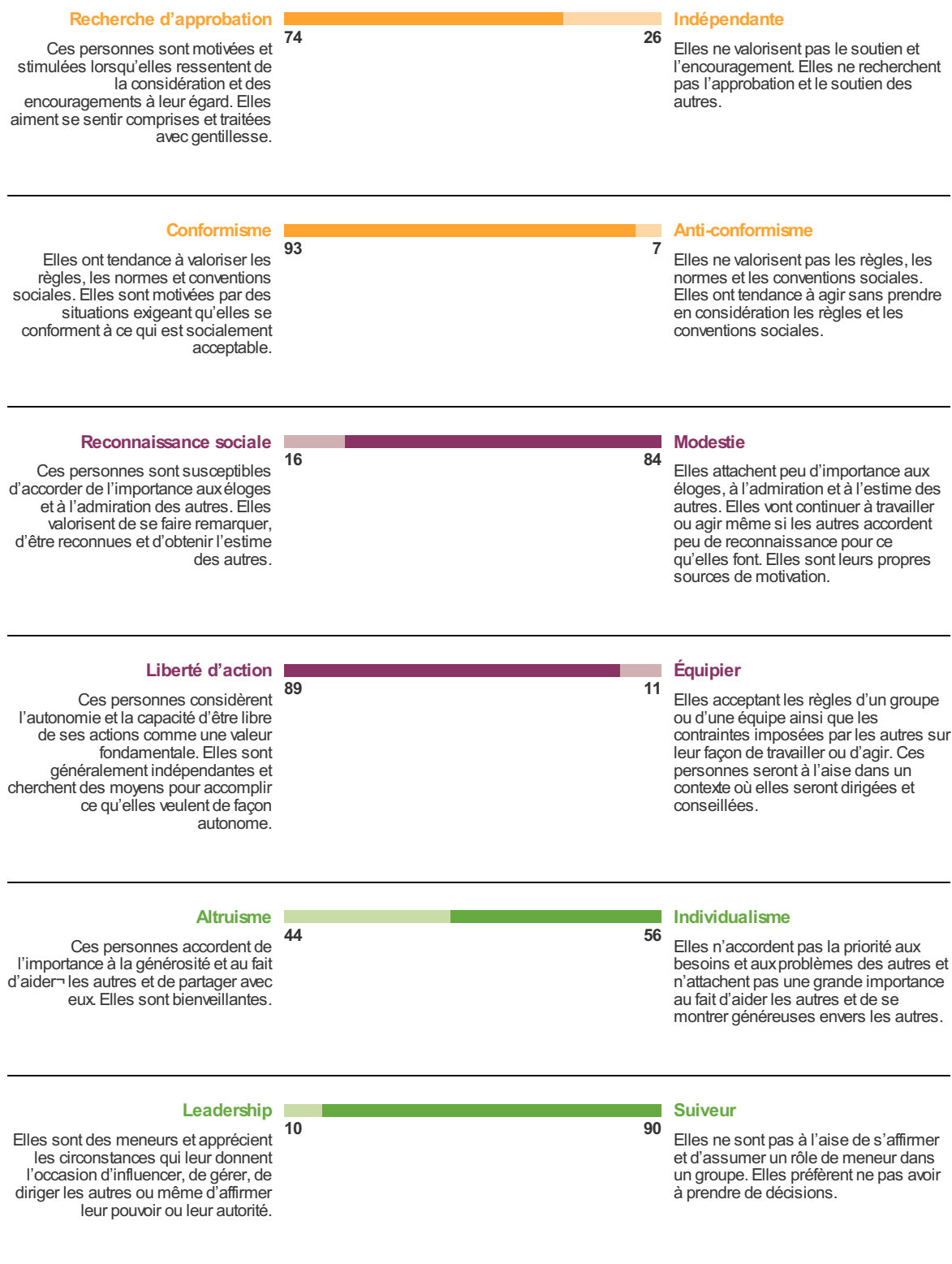
Tableau d'opposition - Description des traits (Suite)

Les scores sont présentés en centiles



Tableau d'opposition - Valeurs Interpersonnelles scores en centiles

Les scores sont présentés en centiles



Sommaire des Scores

Sujet John Smith

Lien

Test IPM 3 - FR

Traits de Personnalité

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1 (A) Confiance en soi	16	37	9											
2 (R) Responsabilité	24	45	29											
3 (E) Stabilité émotionnelle	16	27	1											
4 (S) Sociabilité	10	30	2											
5 (C) Prudence	31	61	85											
6 (O) Curiosité intellectuelle	33	61	85											
7 (P) Acceptation des autres	24	48	40											
8 (V) Dynamisme	20	36	7											

Valeurs Interpersonnelles

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1 (SU) Recherche d'approbation	15	57	74											
2 (CO) Conformisme	23	65	93											
3 (RE) Reconnaissance sociale	8	40	16											
4 (IN) Liberté d'action	24	63	89											
5 (BE) Altruisme	14	49	44											
6 (LE) Leadership	5	37	10											

Description des traits de Personnalité

Échelle de la dominance

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Dominante

Elles sont confiantes et ont généralement de l'influence sur les autres et se comportent en leader. Elles adoptent un rôle actif dans un groupe et elles ont tendance à prendre des décisions de façon indépendante et autonome.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Réservée

Elles jouent un rôle passif dans le groupe, elles sont plus enclines à écouter qu'à parler. Leur confiance en soi est plus faible. Elles ont tendance à s'appuyer sur l'avis des autres.

Échelle de la Responsabilité

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Responsable

Elles sont en mesure de s'en tenir à la tâche qui leur est assignée, elles sont persévérantes et déterminées. Ce sont des personnes sur qui on peut compter.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Désinvolte

Elles sont incapables de s'en tenir à des tâches qui ne les intéressent pas et elles ont tendance à être volages ou irresponsables.

Échelle de la Prudence

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Prudente

Elles sont très prudentes et elles considèrent les questions ou alternatives très attentivement avant de prendre des décisions. Elles n'aiment pas prendre des risques.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Insouciant

Elles sont impulsives ou agissent sous l'impulsion du moment. Elles précipitent les décisions et aiment prendre des chances. Elles recherchent l'excitation.

Échelle de la Vigueur

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Dynamique

Elles sont vigoureuses et énergiques. Elles aiment travailler et se déplacer rapidement. Elles sont capables d'accomplir plus de projets ou de tâches que la personne moyenne.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Apathique

Elles ont un faible niveau d'énergie et une préférence pour un rythme lent. Elles ont une tendance à se fatiguer facilement et leur productivité est souvent inférieure à la moyenne.

Échelle de la Pensée Originale

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Innovante

Elles aiment généralement travailler sur des problèmes difficiles, elles apprécient les questions et discussions qui suscitent la réflexion. Elles aiment réfléchir à de nouvelles idées et ont une curiosité intellectuelle.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Pragmatique

Elles ont un faible niveau d'énergie et une préférence pour un rythme lent. Elles ont une tendance à se fatiguer facilement et leur productivité est souvent inférieure à la moyenne.

Échelle de la Sociabilité

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Sociable

Elles aiment travailler en équipe et être avec les gens. Ces personnes sont plutôt amicales et créent facilement des contacts sociaux.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Solitaire

Elles ne cherchent pas particulièrement à créer des liens avec les gens et préfèrent généralement travailler seules. Elles se dévoilent peu et évitent les relations sociales.

Échelle des Relations Personnelles

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Tolérante

Elles sont tolérantes, patientes et compréhensives et peuvent parfois manquer d'esprit critique. Elles accordent facilement une grande confiance aux gens.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Critique

Elles ont un manque de confiance envers les gens. Elles ont tendance à être critiques envers les autres et elles deviennent plus facilement ennuyées ou irritées par ce que les autres font.

Échelle de la Résistance au Stress

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Stabilité émotionnelle

Elles ont une faible propension à l'anxiété, la dépression et la colère. Elles ont une bonne capacité à recevoir la critique. Elles sont émotionnellement stables et relativement libres de soucis.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Émotive - Fragile

Elles ont une plus grande vulnérabilité et une tendance à l'anxiété excessive, à l'hypersensibilité et à la nervosité. Elles ont une faible tolérance à la frustration.

Description des valeurs Interpersonnelles

Échelle du Support

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Recherche d'approbation

Ces personnes sont motivées et stimulées lorsqu'elles ressentent de la considération et des encouragements à leur égard. Elles aiment se sentir comprises et traitées avec gentillesse.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Indépendante

Elles ne valorisent pas le soutien et l'encouragement. Elles ne recherchent pas l'approbation et le soutien des autres.

Échelle de la Conformité

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Conformisme

Elles ont tendance à valoriser les règles, les normes et conventions sociales. Elles sont motivées par des situations exigeant qu'elles se conforment à ce qui est socialement acceptable.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Anti-conformisme

Elles ne valorisent pas les règles, les normes et les conventions sociales. Elles ont tendance à agir sans prendre en considération les règles et les conventions sociales.

Échelle de l'Indépendance

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Liberté d'action

Ces personnes considèrent l'autonomie et la capacité d'être libre de ses actions comme une valeur fondamentale. Elles sont généralement indépendantes et cherchent des moyens pour accomplir ce qu'elles veulent de façon autonome.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Équipier

Elles acceptent les règles d'un groupe ou d'une équipe ainsi que les contraintes imposées par les autres sur leur façon de travailler ou d'agir. Ces personnes seront à l'aise dans un contexte où elles seront dirigées et conseillées.

Échelle du Pouvoir

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Leadership

Elles sont des meneurs et apprécient les circonstances qui leur donnent l'occasion d'influencer, de gérer, de diriger les autres ou même d'affirmer leur pouvoir ou leur autorité.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Suiveur

Elles ne sont pas à l'aise de s'affirmer et d'assumer un rôle de meneur dans un groupe. Elles préfèrent ne pas avoir à prendre de décisions.

Échelle de la Reconnaissance

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Reconnaissance sociale

Ces personnes sont susceptibles d'accorder de l'importance aux éloges et à l'admiration des autres. Elles valorisent de se faire remarquer, d'être reconnues et d'obtenir l'estime des autres.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Modestie

Elles attachent peu d'importance aux éloges, à l'admiration et à l'estime des autres. Elles vont continuer à travailler ou agir même si les autres accordent peu de reconnaissance pour ce qu'elles font. Elles sont leurs propres sources de motivation.

Échelle de l'Altruisme

Les personnes qui obtiennent un score élevé :

Altruisme

Ces personnes accordent de l'importance à la générosité et au fait d'aider les autres et de partager avec eux. Elles sont bienveillantes.

Les personnes qui obtiennent un score faible :

Individualisme

Elles n'accordent pas la priorité aux besoins et aux problèmes des autres et n'attachent pas une grande importance au fait d'aider les autres et de se montrer généreuses envers les autres.

Réponses de :

Sujet John Smith

#	Le plus +	Le moins -
1 :	minutieux en toutes choses	manque de confiance en soi
2 :	ne tient pas à se mêler aux autres	dépourvu d'anxiété ou de tension psychique
3 :	travailleur vaillant et stable	forte influence sur les autres
4 :	conserve sa maîtrise de soi, même face à une déception	trouve facile d'établir de nouvelles relations
5 :	vient à bout de son travail malgré les difficultés	capable de prendre d'importantes décisions sans être conseillé
6 :	ne tient pas particulièrement à entretenir des rapports sociaux avec les gens	ne prend pas sérieusement les responsabilités
7 :	personne en qui on peut avoir confiance	pas convaincu de ses propres opinions
8 :	limite ses rapports sociaux à quelques relations choisies	trouve facile d'influencer les autres
9 :	ne se fait pas facilement des amis	n'est pas très équilibré sur le plan émotionnel
10 :	s'en tient plutôt à un groupe d'amis restreint	montre de l'assurance dans ses relations avec les autres
11 :	s'irrite assez facilement	n'aime pas converser avec des étrangers
12 :	incapable de suivre un emploi du temps	préfère ne pas discuter avec les autres
13 :	n'est pas intéressé à connaître une grande diversité de personnes	n'a pas le sens des responsabilités
14 :	semble avoir une nature inquiète	trouve facile de se lier d'amitié avec les autres
15 :	personne assez nerveuse	capable de faire changer d'opinion les autres
16 :	n'a pas trop confiance en ses propres habiletés	ne peut persévérer dans son travail
17 :	prend une part active aux discussions de groupe	considère qu'il est plutôt difficile de se détendre
18 :	tendance à une certaine nervosité	préfère passer son temps en compagnie des autres
19 :	très grande originalité de pensée	personne assez lente et posée
20 :	a une attitude très investigatrice	a tendance à agir sous impulsion

21 : ne s'empote pas contre les autres	préfère les soirées animées aux réunions calmes
22 : aime les discussions philosophiques	n'a pas une grande confiance en les gens
23 : aime surtout travailler avec des idées	trouve bon nombre de gens avec qui il est difficile de vivre
24 : passe un temps considérable à penser à de nouvelles idées	tout à fait la personne pour prendre des risques
25 : peut poursuivre son travail pendant de longues périodes	préfère réaliser un projet plutôt que de le concevoir
26 : a une grande soif de connaissance	enclin à porter des jugements hâtifs
27 : n'agit pas sous l'inspiration du moment	n'a pas l'esprit critique
28 : aimerait mieux ne pas se fier au hasard ni courir de risque	préfère les activités qui n'exigent pas ou fort peu d'originalité de pensée
29 : personne très prudente	personne pleine de tact et de diplomatie
30 : ne recherche pas les sensations fortes	perd facilement patience avec les autres
31 : a tendance à agir par intuition	une personne dynamique et vigoureuse
32 : n'aime pas travailler rapidement	tend à céder aux désirs passagers
33 : travailleur très énergique	accepte les critiques de bonne grâce
34 : ne se presse pas dans ses déplacements	n'aime pas les discussions intellectuelles
35 : n'agit pas impulsivement	n'a pas un esprit curieux
36 : aimerait mieux travailler sur des idées que sur des choses	aime courir des risques par recherche d'émotions
37 : très confiant envers les autres	agit sous l'inspiration du moment
38 : tout le monde lui plaît	ne tient pas particulièrement à acquérir des connaissances
39 : Avoir entière liberté d'agir à ma guise	Me lier d'amitié avec les malheureux
40 : Suivre des règlements et des directives à la lettre	Faire en sorte que des gens remarquent ce que je fais
41 : Suivre les us et coutumes du groupe	Occuper un emploi ou un poste important
42 : Jouir d'une totale indépendance personnelle	Faire en sorte que les gens me trouvent important
43 : Suivre les règles de conduite admises dans mon milieu	Être celui qui prend les décisions dans un groupe
44 : Pouvoir faire à peu près ce que bon me semble	Travailler au bien-être des autres
45 : Me limiter exclusivement au travail en cours	Exercer une grande influence

46 : Travailler de mon propre chef sans recevoir de directives	Être connu de nom par un grand nombre de personnes
47 : Avoir autour de moi des gens qui m'encouragent	Être en position d'autorité
48 : Être ami avec ceux qui n'ont pas d'amis	Être connu de gens influents
49 : Me conformer rigoureusement à des règlements	Être le chef, le leader.
50 : Accomplir ce que je dois faire	Faire en sorte que les autres me traitent avec compréhension
51 : Être indépendant dans mon travail	Mener le groupe auquel j'appartiens
52 : Voir les gens me traiter avec considération	Avoir des gens qui travaillent sous ma direction
53 : Être en mesure de gouverner ma propre vie	Avoir des gens qui disent du bien de moi
54 : Me maintenir toujours à un niveau moral très élevé	Être une personne influente
55 : Travailler pour le bien commun	Être plutôt libre des conventions sociales
56 : Obtenir l'affection des autres	Moccuper de rendre service aux autres
57 : Pouvoir faire tout ce qu'il me plaît de faire	Être considéré comme le chef
58 : Obtenir l'approbation des autres quant à mes actes	Prendre des décisions au nom du groupe
59 : Être libre d'aller et de venir à mon gré	Aider les pauvres et ceux qui sont dans le besoin
60 : Recevoir des compliments des autres	Occuper un poste comportant beaucoup de responsabilités
61 : Prendre moi-même toutes les décisions qui me concernent	Être responsable d'un groupe de personnes
62 : Être admiré et respecté par les autres	Diriger le travail des autres
63 : Être généreux envers les autres	Être mon propre patron
64 : Agir à ma guise la plupart du temps	Être choisi pour occuper un poste-clé
65 : Constater que l'on m'estime intéressant	Adopter des manières conformes aux conventions sociales
66 : Être en position de dire aux autres quoi faire	Être très populaire auprès des autres
67 : Être honnête en tout temps et respecter des règles morales	Obtenir des gens qu'ils m'offrent un coup de main
68 : Toujours faire ce qui est convenable	Provoquer l'admiration des autres

Indices administratifs

Réponses manquantes : 0
