



# Inventaire de personnalité lié à la vente

## Information du candidat

Résultat pour: Smith John

Sexe: Homme

Âge: 38

Date du test: 2018-07-18

Date du rapport: 2018-07-18

Nom de l'organisation: essaigratuit irpcanada/Essai gratuit IRP/aucun



## Information concernant ce rapport interprété

Le rapport qui suit est destiné à fournir sur la personne évaluée des informations relatives aux caractéristiques de sa personnalité qui correspondent à des attributs recherchés dans le domaine de la vente.

Ce rapport interprété a pour base les connaissances scientifiques sur l'association entre la personnalité et la performance au travail dans le domaine de la vente.

Les résultats présentés dans ce rapport devraient être intégrés à toutes les autres sources d'information pertinentes avant d'en arriver à prendre des décisions professionnelles concernant la personne évaluée. Ces décisions ne doivent jamais être fondées uniquement sur les informations contenues dans ce rapport. Ce rapport est confidentiel et destiné à être utilisé par des professionnels qualifiés seulement. Il ne devrait pas être divulgué à la personne en cours d'évaluation.

**Ce rapport est organisé comme suit :**

### Section 1

La première section présente les résultats aux trois échelles et aux 12 sous-échelles en relation avec la performance au travail dans le domaine de la vente.

### Section 2

La deuxième section fournit l'interprétation des scores pour chaque sous-échelle.

### Section 3

La troisième section fournit le choix de réponse du candidat pour chaque question.

## Indices de validité

**13,54 %FD** : Fortement en désaccord

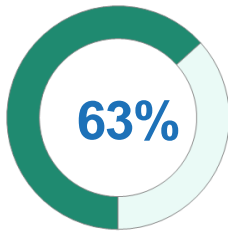
**18,75 %D** : Plutôt en désaccord

**17,71 %N** : Ni en accord ni en désaccord

**22,92 %A** : Plutôt en accord

**27,08 %FA** : Fortement en accord

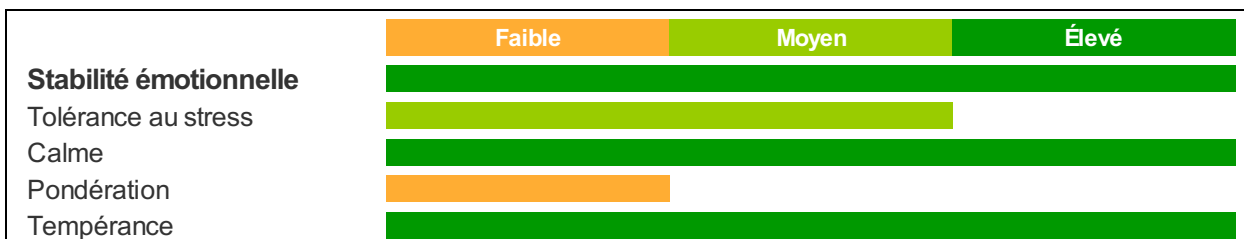
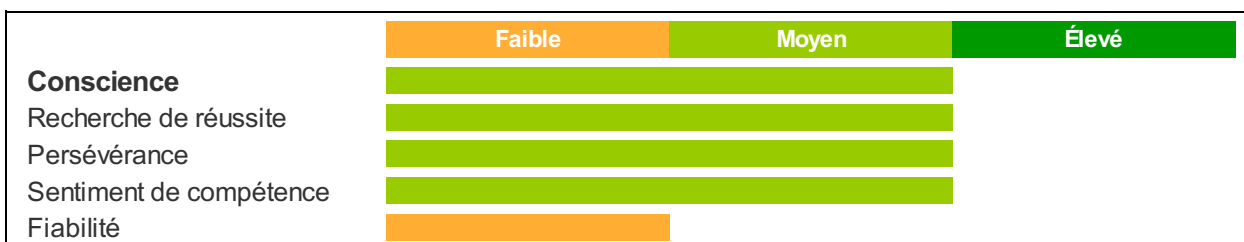
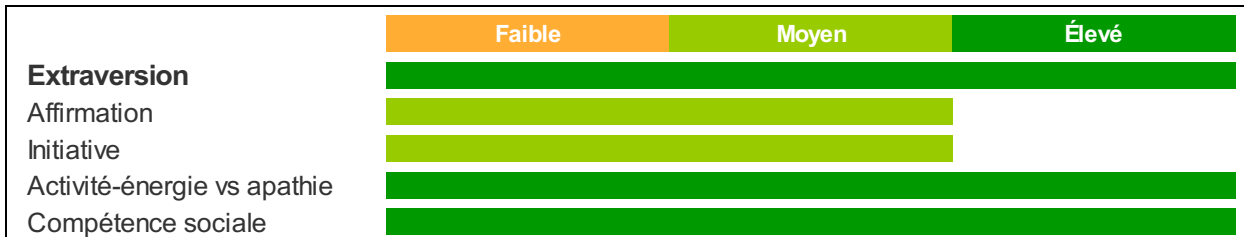
## Section I : Résultats



### Indice de potentiel de vente

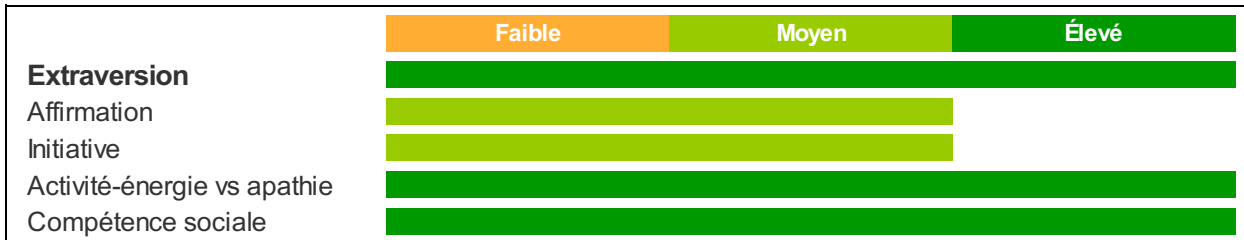
élevé

Cette personne possède un fort potentiel pour la vente et la représentation auprès de clients. Ses traits de personnalité suggèrent qu'elle est susceptible d'adopter les comportements associés à un vendeur performant.



- Correspond fortement au profil souhaité
- Pourraient ne pas correspondre au profil souhaité
- Ne correspond pas au profil souhaité

## Section II : Interprétation du profil



### Affirmation

Cette personne est dans la moyenne quant à sa tendance à s'affirmer ainsi qu'à persuader, à influencer et à conseiller les autres. Elle se situe dans la moyenne quant à son aisance à conseiller des clients et à faire valoir des produits et services.

### Initiative

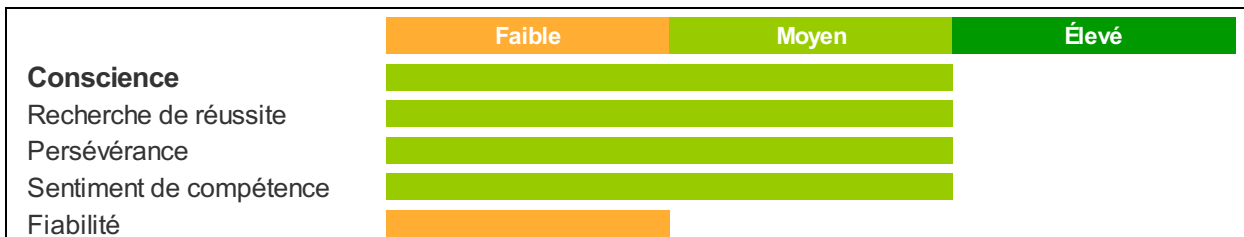
Cette personne est dans la moyenne en ce qui concerne son sens de l'initiative, sa proactivité, sa tendance à passer rapidement à l'action et son aisance à prendre des décisions. Elle se situe dans la moyenne quant à son degré d'autonomie et à sa proactivité dans la prospection et le démarchage.

### Activité-énergie vs apathie

Cette personne a un niveau d'énergie élevé et elle ne se fatigue pas rapidement. Elle préfère un rythme de vie rapide et aime se tenir occupée. Elle recherche l'action et pourra travailler de longues heures tout en demeurant efficace et alerte.

### Compétence sociale

Cette personne aime faire de nouvelles rencontres et est à l'aise de créer des contacts et de tisser des liens sociaux. Elle a confiance en ses habiletés sociales. Elle aura probablement de la facilité à approcher des clients, à créer le contact, à interagir avec eux et à faire en sorte qu'ils se sentent à l'aise.



### Recherche de réussite

Cette personne se situe dans la moyenne quant à sa tendance à se fixer des objectifs de réussite, à viser l'excellence, et à faire les efforts et les sacrifices nécessaires pour réussir.

### Persévérance

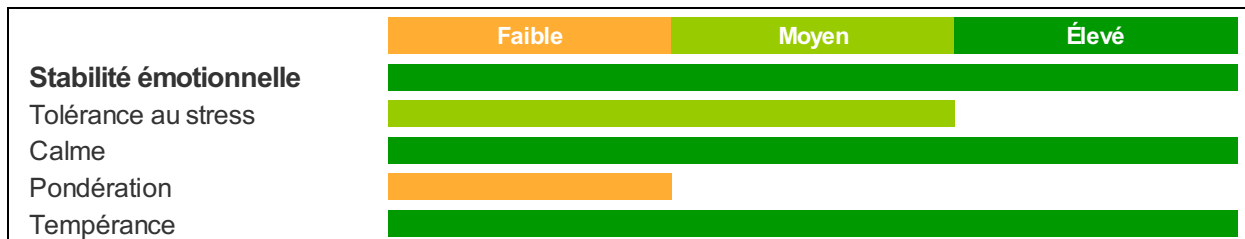
Cette personne est moyennement persévérante. Sa motivation est parfois affectée par les difficultés et les distractions. Il lui arrive de procrastiner et de ne pas terminer ce qu'elle a commencé. Elle aura probablement un degré de persévérance moyen dans ses efforts de vente.

### Sentiment de compétence

Cette personne a une confiance moyenne en sa capacité à réussir et en ses habiletés. Elle a une estime de soi dans la moyenne.

### Fiabilité

Cette personne est moins fiable et organisée que la moyenne. Elle ne respecte pas toujours ses engagements et on ne peut pas toujours compter sur elle. Elle est à risque de ne pas faire tous ses suivis auprès de la clientèle.



### Tolérance au stress

Cette personne se situe dans la moyenne quant à sa tendance à rester calme et à offrir de bons résultats sous pression. Sa capacité à gérer le stress et à faire face aux difficultés est dans la moyenne.

### Calme

Cette personne n'a pas tendance à être anxieuse, déprimée, ni à s'inquiéter du jugement des autres. Elle a tendance à être optimiste et à avoir une bonne confiance en soi. Au travail, elle fera face à l'adversité avec calme et confiance.

### Pondération

Cette personne est plus à risque que la moyenne d'agir et de prendre des décisions de manière impulsive. Elle a davantage tendance que la plupart des gens à perdre le contrôle sur ses comportements pour céder à ses émotions et désirs.

### Tempérance

Cette personne fait habituellement preuve de tempérance : elle ne ressent pas facilement de la colère, de la frustration ni de l'irritation. Elle est généralement capable de garder le contrôle sur ses émotions négatives, même lorsqu'elle est critiquée ou blessée.

## Résultats aux échelles

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
<b>1 Extraversion</b>	101	59	82	[Barre à 82%]										
1.1 Affirmation	23	52	58	[Barre à 58%]										
1.2 Initiative	24	54	66	[Barre à 66%]										
1.3 Activité-énergie vs apathie	27	68	96	[Barre à 96%]										
1.4 Compétence sociale	27	58	79	[Barre à 79%]										
<b>2 Conscience</b>	96	49	46	[Barre à 46%]										
2.1 Recherche de réussite	26	55	69	[Barre à 69%]										
2.2 Persévérance	22	46	35	[Barre à 35%]										
2.3 Sentiment de compétence	25	50	50	[Barre à 50%]										
2.4 Fiabilité	23	44	27	[Barre à 27%]										
<b>3 Vulnérabilité émotionnelle</b>	31	44	27	[Barre à 27%]										
3.1 Vulnérabilité au stress	7	50	50	[Barre à 50%]										
3.2 Anxiété-dépression	3	35	7	[Barre à 7%]										
3.3 Impulsivité	17	58	79	[Barre à 79%]										
3.4 Colère-irritabilité	4	37	10	[Barre à 10%]										

## Section III : Réponses

#	Question	Réponse
1	J'aime argumenter et participer à un débat.	FA
2	J'ai des ambitions professionnelles élevées.	FA
3	Je demeure calme sous la pression.	FA
4	J'ai le sens de l'initiative.	A
5	Je suis facilement démotivé(e) dans les situations difficiles.	D
6	J'ai souvent de la difficulté à voir le bon côté des choses.	FD
7	Je peux passer des heures à ne rien faire	D
8	Je réussirai à atteindre les objectifs que je me suis fixés.	FA
9	Je prends le temps de peser le pour et le contre lorsque j'ai à faire un choix.	N
10	J'évite de parler en public.	FD
11	Mes collègues et patrons savent qu'ils peuvent toujours compter sur moi.	FA
12	Je trouve que ça en prend beaucoup pour que je sois frustré(e) ou irrité(e).	FA
13	J'ai de la facilité à persuader les autres.	A
14	J'obtiens ce que je veux parce que je travaille fort pour l'obtenir.	N
15	Je me sens souvent dépassé(e) par les événements.	D
16	Je suis souvent le premier à agir dans une situation.	A
17	J'ai tendance à perdre intérêt pour les tâches que j'entreprends.	FD
18	Je m'inquiète souvent à propos de choses qui se révèlent finalement sans importance.	D
19	Je peux travailler pendant plusieurs heures sans être fatigué(e).	A
20	J'ai souvent l'impression d'être moins bon/bonne que mes collègues.	FD
21	J'agis impulsivement lorsque je suis sous l'emprise des émotions.	N
22	J'ai du plaisir à être en compagnie d'autres personnes.	FA
23	Je suis une personne très fiable.	FA
24	Je garde le contrôle sur mes émotions.	N
25	J'aime conseiller les autres lorsqu'ils doivent prendre des décisions.	FA
26	Je n'en fais pas plus que ce qui est attendu de moi.	D
27	Je surmonte facilement les revers de la vie.	A
28	Je tente de trouver rapidement une solution lorsqu'un problème se présente.	FA
29	Je peux rester concentré(e) sur mes tâches même lorsque je suis excité(e) par un événement à venir.	A
30	Je me sens rarement triste pendant plus d'une heure.	FA
31	Je suis habituellement actif/active et énergique.	FA
32	J'ai une grande confiance en mes capacités.	A
33	J'ai tendance à réagir impulsivement.	A
34	Je me fais facilement des amis.	FA
35	Je respecte toujours mes engagements.	FA
36	Je me sens rarement en colère contre quelqu'un.	FA

37	Je suis un leader naturel.	N
38	Je travaille très fort pour réussir.	FA
39	Je performe bien même lorsque je suis stressé(e).	FA
40	Je n'aime pas avoir la responsabilité de prendre des décisions.	N
41	Je trouve difficile de me mettre au travail.	N
42	Je suis optimiste face à l'avenir	FA
43	J'aime me tenir occupé(e)	FA
44	Je ne suis pas toujours aussi compétent(e) que je le voudrais dans mon travail	N
45	Je résiste facilement aux tentations	D
46	Je n'apprécierais pas un emploi qui nécessite beaucoup d'interactions sociales	FD
47	Je ne suis pas toujours à l'heure	D
48	Je réagis fortement à la critique	D
49	Je ne cherche pas à influencer les autres	N
50	Je ne me fixe pas d'objectifs au travail	D
51	Je deviens moins efficace au travail quand je suis débordé(e)	FD
52	Je préfère laisser les choses venir plutôt que de les provoquer	D
53	J'ai de la difficulté à rester motivé(e) face à des tâches ennuyeuses	A
54	Je me retiens souvent de faire des choses par peur d'être embarrassé(e)	D
55	Je m'ennuie facilement lorsqu'il ne se passe rien	A
56	J'ai un bon jugement	FA
57	Je fais souvent des excès	N
58	Je parle à plusieurs personnes différentes dans les fêtes ou événements sociaux	A
59	Je me désengage parfois à la dernière minute	D
60	Je deviens agressif/agressive lorsque je me sens blessé(e)	D
61	Je n'ai pas peur de m'affirmer	N
62	Je suis exigeant(e) envers moi-même au travail	FA
63	Je ne panique jamais	N
64	Je peux être un agent de changement dans mon milieu de travail	A
65	Je persévère toujours malgré les obstacles	A
66	Je m'inquiète de ce que les autres pensent de moi	D
67	Je préfère un rythme de vie lent	FD
68	J'apprends rapidement	FA
69	Je fais des choses que je regrette ensuite	N
70	J'ai de la facilité à débiter une conversation	D
71	J'ai parfois tendance à être désorganisé(e)	A
72	J'ai tendance à être rancunier/rancunière	FD
73	J'ai parfois de la difficulté à faire valoir mon point de vue	FD
74	Je suis prêt(e) à faire des sacrifices personnels importants pour atteindre mes objectifs	A
75	Je m'adapte facilement même dans les situations difficiles	FA

76	Je suis une personne proactive	FA
77	Je n'abandonne pas facilement	FA
78	Je suis souvent stressé(e) ou nerveux/nerveuse	FD
79	Certains jours, je n'ai pas d'énergie	D
80	Je ne suis pas toujours certain(e) d'avoir ce qu'il faut pour réussir	A
81	J'agis souvent de manière précipitée	N
82	Je suis parfois malhabile socialement	D
83	Je crois que les choses se passent mieux quand on les planifie	D
84	Je suis facilement frustré(e) lorsque les choses ne vont pas comme je veux	FD
85	J'ai une personnalité forte	N
86	Je vise l'excellence dans tout ce que je fais	A
87	Je garde mon sang-froid en cas d'urgence	A
88	Je transforme les plans en actions	N
89	Je termine toujours ce que je commence, peu importe ce qui arrive	N
90	Je me sens souvent déprimé(e)	FD
91	Je mène habituellement plusieurs projets en même temps	A
92	J'ai une bonne estime de moi	A
93	J'arrive à me contrôler dans toutes les situations	A
94	Je sais comment faire en sorte que les autres se sentent intéressants	FA
95	Je tente de faire toutes les tâches qui me sont assignées du mieux que je peux	A
96	Je me fâche facilement	FD



# Description des traits

## Conscience

Cette dimension de la personnalité permet d'évaluer le degré auquel une personne est travaillante et disciplinée, vise l'excellence, se montre persévérante, a confiance en sa capacité à réussir et est fiable, méthodique et organisée.

## Recherche de réussite

Degré auquel une personne a des ambitions élevées, se fixe des objectifs de réussite, vise l'excellence, travaille fort et est prête à faire des sacrifices pour réussir.

## Persévérance

Degré de persévérance d'une personne face aux difficultés et aux distractions, capacité à rester motivée et concentrée sur la tâche, volonté de terminer ce qu'elle a commencé.

## Sentiment de compétence

Confiance que montre une personne en ses compétences et en sa capacité à réussir, et niveau d'estime de soi.

## Fiabilité

Tendance d'une personne à être fiable, organisée, et à respecter ses engagements.

## Extraversion

Cette dimension de la personnalité permet d'évaluer le degré auquel une personne est sociable et est à l'aise de créer des contacts sociaux, aime s'affirmer et influencer les autres, fait preuve de leadership, a de l'initiative, et est proactive et énergique.

## Affirmation

Tendance d'une personne à s'affirmer, à tenter d'influencer et convaincre les autres ainsi qu'à aimer les conseiller.

## Initiative

Tendance d'une personne à faire preuve d'initiative, à être proactive, à passer à l'action, à chercher des solutions et à prendre des décisions.

## Activité-énergie

Niveau d'énergie et d'endurance qu'une personne démontre dans sa vie et au travail, tendance à avoir un rythme de vie rapide et à aimer se tenir occupée.

## Compétence sociale

Degré auquel une personne se sent à l'aise et compétente socialement. Tendance à être sociable, à aller vers les autres, à créer des contacts et à tisser des liens sociaux.

## Stabilité émotionnelle

Cette dimension de la personnalité permet d'évaluer le degré auquel une personne a tendance à ressentir des émotions négatives telles que l'anxiété, la dépression, la colère et l'irritation. Elle indique également le degré de contrôle qu'elle garde sur ses

émotions négatives, sa capacité à rester calme sous pression et à faire face à la critique, ainsi que son degré d'impulsivité.

## **Tolérance au stress**

Tendance d'une personne à demeurer en possession de ses moyens et à offrir de bons résultats sous pression, à gérer adéquatement le stress et à affronter les difficultés.

## **Anxiété – dépression – échelle inversée**

Degré de confiance et d'optimisme d'une personne, par opposition à une tendance à souffrir d'anxiété et de dépression et à craindre le jugement des autres.

## **Impulsivité – échelle inversée**

Tendance d'une personne à agir de manière délibérée plutôt qu'impulsive, à prendre des décisions réfléchies et à rester en contrôle de ses comportements plutôt que de céder à ses émotions et désirs.

## **Colère – irritabilité – échelle inversée**

Degré de modération d'une personne, par opposition à une tendance à ressentir facilement de la colère, de la frustration et de l'irritation, et capacité à garder le contrôle sur ses émotions négatives, même lorsqu'elle est critiquée ou blessée.